

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ГБОУ Белебеевская
коррекционная школа
для обучающихся с ОВЗ
Н. Ю. Ульмаскулова
Протокол № 10
«14» сентября 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Белебеевская
коррекционная школа
для обучающихся с ОВЗ
Л.Р. Имаева
Приказ № 316
«14» сентября 2020 г.

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Белебеевская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 июня 2020 года № 369.
- 1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Белебеевская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в т.ч. адаптированные образовательные программы (далее-Учреждение, за счет средств федерального бюджета).
- 1.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения производится с 01 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство в одном классе.
- 1.4. Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.
- 1.5. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.
- 1.6. Не допускать в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

- 2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.
- 2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам общеобразовательной организации при выполнении следующих условий:
 - наличие локального правового акта Учреждения, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

- наличие приказа Учреждения о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта Учреждения, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.

3.2. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работникам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренной статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.

Рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 10 « 14 » 09 2020 г.